

05



永續績效

6.1 環境面績效

6.2 員工面績效

6.3 治理面績效



5.1 環境面績效

能源

近三年台灣 Panasonic 集團能源消耗量

		單位	2022	2023	2024
非再生能源	外購電力	度	52,988,300	49,630,500	49,050,560
		(吉焦 GJ)	190,770.27	178,680.51	176,622.24
	液化石油氣	公升	150,096	176,113	165,916
		(吉焦 GJ)	4,169.78	4,892.55	4,609.27
	天然氣	度	1,591,701	1,343,870	1,554,125
		(吉焦 GJ)	44,651.83	37,699.45	43,597.71
再生能源	太陽能	度	-	278,813.11	781,115.90
		(吉焦 GJ)	-	1,003.73	2,812.66
加總(吉焦 GJ)			239,590.883	222,275.075	227,641.88

註 1：電力轉換係數 1kWh = 0.0036GJ；1kcal = 4.1868 GJ。

註 2：能源熱值參考經濟部能源局之公告熱值。

註 3：數據範疇涵蓋中和廠區、松下多層材料、松下電材。

溫室氣體及其他氣體

2023、2024 年台灣 Panasonic 集團溫室氣體排放量

單位		2023	2024
固定式燃燒排放	公噸 CO ₂ e	1,107.2630	397.007
移動式燃燒排放	公噸 CO ₂ e	35.7160	25.427
製程排放	公噸 CO ₂ e	462.3158	430.921
逸散排放	公噸 CO ₂ e	2,757.4783	2,460.045
範疇一(直接排放)總計	公噸 CO ₂ e	4,362.7731	3,313.401
外購電力排放	公噸 CO ₂ e	14,974.1280	14,197.5600
範疇二(間接排放)總計	公噸 CO ₂ e	14,974.1280	14,197.5600
排放量總計(範疇一 + 範疇二)		19,336.9011	18,914.5809

註 1：溫室氣體排放量計算採用經濟部能源局所公告之電力排放係數，2023 年為 0.494 公斤 CO₂e / 度、2024 年為 0.474 公斤 CO₂e / 度；液化石油氣係數引用環境部公告溫室氣體排放係數管理表 6.0.4，排放係數為 1.7529kgCO₂e/L。

註 2：2023 年溫室氣體排放量更新為第三方查證數字；2024 年排放量待查證後更新。

註 3：數據範疇僅涵蓋中和廠區。

台灣 Panasonic 集團氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)，及其它顯著的氣體排放

	單位	2024
氮氧化物(NO _x)	公噸	0.081
硫氧化物(SO _x)	公噸	0.005
持久性有機污染物(POP)	公噸	0
揮發性有機化合物(VOC)	公噸	66.953
有害空氣污染物(HAP)	公噸	本公司各項原物料，未含有害空氣污染物
懸浮微粒	PM	0.003

註 1：數據範疇涵蓋中和廠區。

註 2：數據依照 2024 年環境部每季空污費申報結果統計

水資源

近三年台灣 Panasonic 集團用水量

	單位	2022	2023	2024
地下水	千立方公尺	12.431	12.643	10.885
自來水	千立方公尺	11,738.21	10,764.33	8,221.93
用水量總計		11,750.64	10,776.97	8,232.81

註 1：數據範疇涵蓋中和廠區、松下多層材料、松下電材。

近三年台灣 Panasonic 集團耗水量

	單位	2022	2023	2024
廢水量	千立方公尺	188.26	175.43	164.28

註 1：數據範疇涵蓋中和廠區、松下多層材料、松下電材。

近三年台灣 Panasonic 集團廢水量

	單位	2022	2023	2024
廢水量	千立方公尺	174.51	160.08	155.15

註 1：數據範疇涵蓋中和廠區、松下多層材料、松下電材。

近三年台灣 Panasonic 集團水汙物質排放狀況

中和廠區	單位	2022	2023	2024
化學需氧量 COD	(mg/l)	26.5	16.7	15.2
生物需氧量 BOD	(mg/l)	1.2	1	0.5
懸浮固體物 SS	(mg/l)	1.5	14.8	6
松下多層材料	單位	2022	2023	2024
化學需氧量 COD	(mg/l)	0.987	0.435	1.137
生物需氧量 BOD	(mg/l)	NA	NA	NA
懸浮固體物 SS	(mg/l)	0.222	0.094	0.449

近三年台灣 Panasonic 集團水資源回收狀況

中和廠區	單位	2022	2023	2024
雨水回收	百萬公升	0	0	0
廢水回收	百萬公升	16.668	17.004	17.792
用水總回收量	百萬公升	16.668	17.004	17.792
用水總回收率	(%)	9.92	11.01	12.29
松下多層材料	單位	2022	2023	2024
雨水回收	百萬公升	0	0	0
廢水回收	百萬公升	3.187	2.608	3.775
用水總回收量	百萬公升	3.187	2.608	3.775
用水總回收率	(%)	10.3%	8.6%	11.2%

廢棄物

近三年台灣 Panasonic 集團廢棄物之產生量(公噸)與處置方式

中和廠區	廢棄物種類	2022 年	2023 年	2024 年	廢棄物處理方式
非有害廢棄物	廢纖維或其他棉、布等混合物	2.71	3.93	4.13	焚化
	廢潤滑油	2.29	2.16	2.1	焚化
	事業活動產生之一般性垃圾	672.43	650.06	570.18	焚化
	廢油漆、漆渣	0.87	1.06	1.17	焚化
	廢家電	22.244	13.88	12.31	物理處理
	廢活性碳	9.84	8.92	8.66	回收再利用
	廢玻璃	46.41	38.44	21.96	其他再利用
	合金屬之印刷電路板廢料及其粉屑	6.08	6.13	2.59	物理處理
	無機性污泥	46.38	59.05	42.58	熱處理
有害廢棄物	廢液	0.65	1.12	1.3	焚化
松下多層材料	廢棄物種類	2022 年	2023 年	2024 年	廢棄物處理方式
非有害廢棄物	一般廢棄物	34.66	35.80	46.19	焚化
	廢塑膠混合物	154.0	102.24	85.92	焚化
	廢木材	32.2	32.73	36.02	回收再利用
	廢銅箔	36.31	26.31	40.00	回收再利用
	廢基板邊料	136.23	130.36	142.23	回收再利用
	廢 PP 邊料	158.70	148.06	151.01	回收再利用
	廢鐵	19.77	21.71	80.91	資收
	廢紙	133.80	99.70	109.12	資收
	資源回收	15.31	12.42	14.567	資收
有害廢棄物	蝕刻液	19.73	26.09	66.88	有害再利用(化學)
	液態易燃廢棄物	121.228	102.55	116.96	焚化
	固態易燃廢棄物	37.02	26.65	27.84	焚化
	化學原料桶	49.00	30.78	38.48	物理
松下電材	廢棄物種類	2022 年	2023 年	2024 年	廢棄物處理方式
非有害廢棄物	事業廢棄物(UREA)	237.56	208.68	174.68	回收再利用
	一般垃圾	67.37	89.84	100.73	焚化
	資源回收物	482.51	543.30	510.79	回收再利用
松下電腦	廢棄物種類	2022 年	2023 年	2024 年	廢棄物處理方式
非有害廢棄物	廢液(D-1504)	NA	0.44	0.36	焚化處理
	生活垃圾(D-1801)	NA	42.3	NA	焚化處理
	事業員工生活垃圾	NA	14.85	NA	焚化處理
	廢棄纖維(D-0899)	NA	1.8	1.71	焚化處理
	廢塑膠混合物(D-0299)	NA	0.063	0.257	焚化處理
	活性碳(R-2408)	NA	0.15	0.15	回收再利用
有害廢棄物	廢板邊(E-0221)	NA	11.016	11.401	物理處理

2024 年台灣 Panasonic 集團按處置作業直接處置的廢棄物之清理方式

中和廠區	清理方式	清理量(公噸)	清理方式占比(%)	清理總量(公噸)	類別占比(%)
非有害廢棄物	焚化處理	571.35	85.70	665.68	99.9
	回收再利用	8.66	1.30		
	其他再利用	21.96	3.30		
	物理處理	21.13	3.20		
	熱處理	42.58	6.40		
有害廢棄物	焚化處理	1.30	0.10	1.30	0.10
合計		666.98	100.00	666.98	100.00
松下多層材料	清理方式	清理量(公噸)	清理方式占比(%)	清理總量(公噸)	類別占比(%)
非有害廢棄物	焚化處理	132.11	13.82	705.96	73.84
	回收再利用	204.597	21.40		
	物理處理	369.253	38.62		
有害廢棄物	焚化處理	144.80	15.14	250.16	26.16
	物理處理	38.48	4.02		
	化學處理	66.88	6.99		
合計		956.12	100.00	956.12	100.00
松下電腦	清理方式	清理量(公噸)	清理方式占比(%)	清理總量(公噸)	類別占比(%)
非有害廢棄物	焚化處理	2.327	16.77	2.477	17.85
	回收再利用	0.15	1.08		
有害廢棄物	物理處理	11.401	82.15	11.401	82.15
合計		13.878	100.00	13.878	13.878

近三年台灣 Panasonic 集團再資源化率

松下電器	2022	2023	2024
近三年再資源化率(%)	99.50	99.50	100.00
松下多層材料	2022	2023	2024
近三年再資源化率(%)	100.00	100.00	100.00
松下電腦	2022	2023	2024
近三年再資源化率(%)	83.30	82.90	83.20

註 1：再資源化定義係為廢棄物流向最終處理非為固化掩埋，即歸類於資源再利用

5.2 員工面績效

2024 年嬰留停統計表(人)

項目	男性	女性	總數
2024 年使用育嬰留停人數	5	14	19
2024 年預計育嬰留停復職總人數	3	7	10
2024 年實際育嬰留停應復職總人數	3	7	10
2023 年實際育嬰留停復職總人數	2	4	6
2023 年實際育嬰留停復職總人數中，一年後仍在職的員工總數	2	4	6

註：數據範疇台灣松下電器股份有限公司、台灣松下銷售股份有限公司

近三年管理與非管理職男女薪資比（僅就月薪）

年度	2022		2023		2024	
男／女	男性薪資	女性薪資	男性薪資	女性薪資	男性薪資	女性薪資
管理職	1	0.98	1	1	1	1
非管理職	1	0.8	1	0.93	1	0.94

註：數據範疇台灣松下電器股份有限公司

近三年正式與非正式員工組成(人)

年度	2022	2023	2024
女性	803	833	860
男性	1646	1667	1683
總和	2449	2500	2543
正式員工(全職)	2423	2452	2503
非正式員工(約聘)	26	48	40
非員工工作者	384	327	330

註 1：數據範疇台灣松下電器股份有限公司、台灣松下銷售股份有限公司

註 2：非員工的工作者的類型可能包括保全、清潔工作、工程承攬商、仲介派遣員工、學徒、轉包商、志工

2024 年正式員工管理職與非管理職分布狀況(人)

2024	管理職	非管理職	總和
女性	72	788	860
男性	516	1167	1683

註：數據範疇台灣松下電器股份有限公司、台灣松下銷售股份有限公司

近三年新進員工人數與員工離職人數(人)

年度			2022				2023				2024			
			新進員工		離職員工		新進員工		離職員工		新進員工		離職員工	
公司別	性別	年齡區分	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例	人數	比例
台灣松下電器	男	30 歲以下	51	3.1%	18	1.1%	50	3.0%	16	1.0%	33	2.01%	12	0.73%
		30-50 歲	34	2.1%	19	1.2%	24	1.5%	28	2.0%	15	0.92%	17	1.04%
		50 歲以上	4	0.2%	31	1.9%	1	0.1%	32	2.0%	1	0.06%	32	1.95%
	女	30 歲以下	10	0.6%	6	0.4%	15	0.9%	2	0.1%	9	0.55%	8	0.49%
		30-50 歲	12	0.7%	8	0.5%	15	0.9%	8	0.5%	6	0.37%	4	0.24%
		50 歲以上	0	0.0%	5	0.3%	0	0.0%	11	0.7%	0	0.00%	11	0.67%
	合計		111	6.8%	87	5.4%	105	6.4%	97	6.0%	64	3.91%	84	5.13%
台灣松下銷售	男	30 歲以下	33	7.2%	8	1.8%	46	5.4%	20	1.9%	33	3.6%	13	1.4%
		30-50 歲	29	6.4%	33	7.2%	37	4.3%	33	3.3%	28	3.1%	20	2.2%
		50 歲以上	3	0.7%	18	3.9%	1	0.1%	13	3.7%	2	0.2%	13	1.4%
	女	30 歲以下	9	2.0%	6	1.3%	14	1.6%	3	0.2%	22	2.4%	6	0.7%
		30-50 歲	14	3.1%	9	2.0%	15	1.7%	6	0.9%	4	0.4%	5	0.6%
		50 歲以上	2	0.4%	3	0.7%	1	0.1%	3	1.3%	0	0.0%	1	0.1%
	合計		90	19.7%	87	16.9%	114	13.3%	78	11.3%	89	9.8%	58	6.4%

註 1：2022 年起新進離職人數不含建教生、移工、產學實習生

近三年雇用身心障礙、非本國籍人員雇用狀況(人)

年度	2022	2023	2024
身心障礙	24	20	21
非本國籍人員	297	307	321
非本國籍主管人數	13	16	13

註 1：數據範疇台灣松下電器股份有限公司、台灣松下銷售股份有限公司

註 2：含正式員工與約聘員工

在籍一般人員年資與年齡分布

年度		2022		2023		2024	
性別		男	女	男	女	男	女
平均年資 (年)	台灣松下電器	15.5	19.3	15.2	18.5	14.9	18.7
	台灣松下銷售	14.9	16.3	14.3	15.7	13.9	14.7
平均年齡 (歲)	台灣松下電器	42.5	45.5	42.1	44.7	42	45.2
	台灣松下銷售	42.4	41.8	41.9	41.5	41.9	41.1

註 1：不含菲日籍、休職、約聘

5.3 治理面績效

營業額資訊

單位：百萬元

台灣 Panasonic 集團近三年營業額		
2022	2023	2024
103,590	97,085	101,883

單位：百萬元

台灣松下電器集團近三年營業額		
2022	2023	2024
46,778	47,140	47,373

台灣 Panasonic 集團 近三年各集團公司營業額佔比							
		台灣松下電器集團	松下產業科技	台灣松下電腦	台灣松下電材	台灣松下多層材料	台灣松下營造
2022	販賣	58,802	27,756	11,686	2,126	2,250	970
	比重	56.76%	26.79%	11.28%	2.05%	2.17%	0.95%
2023	販賣	57,897	22,156	11,365	2,242	2,268	1,157
	比重	59.63%	22.82%	11.71%	2.31%	2.34%	1.19%
2024	販賣	58,736	25,609	11,973	2,091	2,146	1,328
	比重	57.65%	25.14%	11.75%	2.05%	2.11%	1.30%

註 1：台灣松下電器集團含台灣松下電器、台灣松下銷售、廈門建松公司

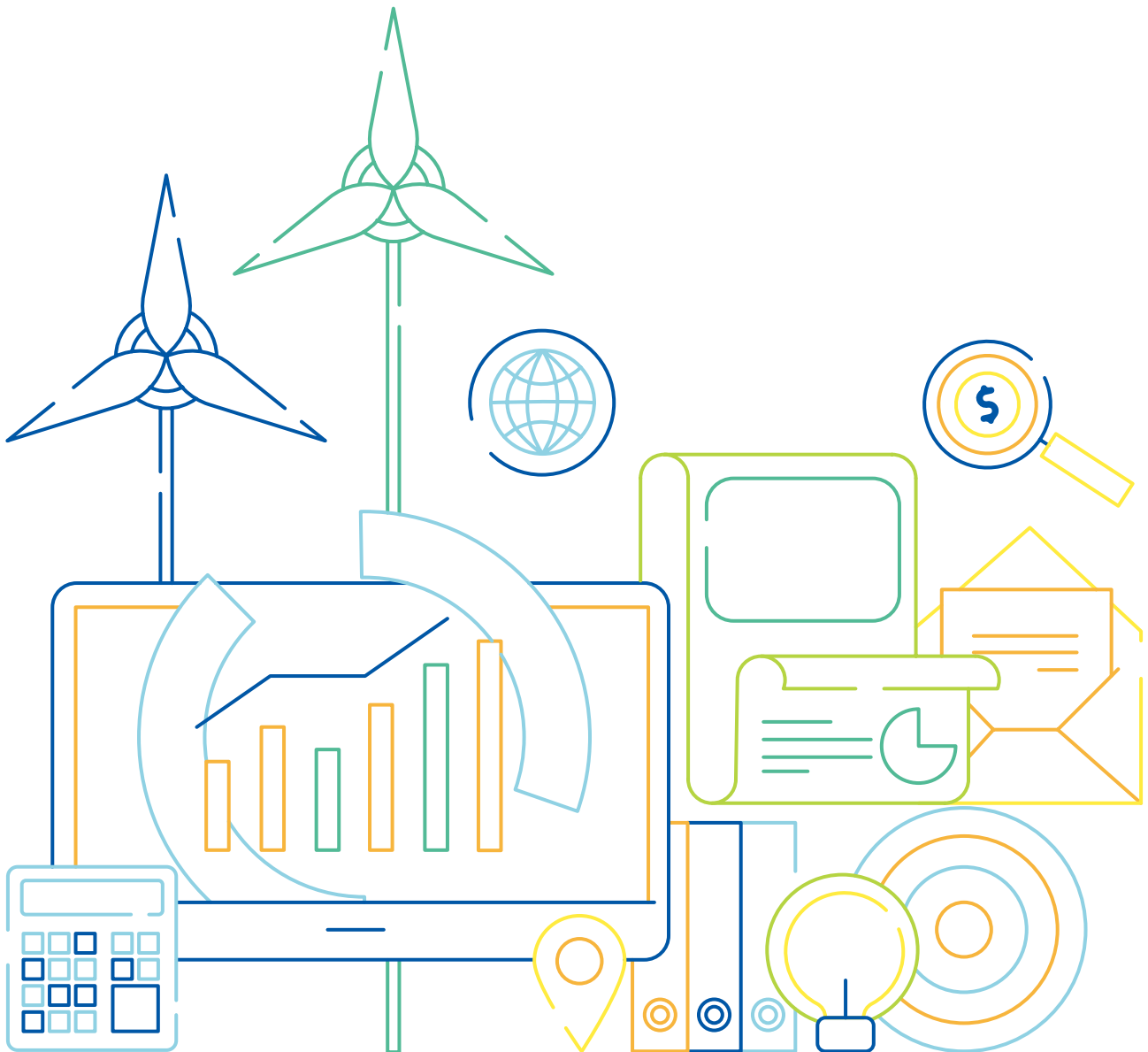
近三年台灣松下電器集團營運表現數據

單位：千元

類型	營運表現	2022	2023	2024
產生之直接經濟價值	營業收入	21,930,771	20,204,430	20,827,788
	營業淨利 (損)	1,371,994	1,394,626	3,232,363
	營業外收入及支出	1,665,049	1,600,746	112,305
分配之經濟價值	自身－營運成本	16,604,766	14,786,836	15,506,348
	自身－營業費用	3,954,012	4,022,967	3,951,118
	股東－每股盈餘	7.63	7.49	8.15
	股東－每股股利	19.10	7.844	8.08
	政府－所得稅 (台灣)	426,578	431,810	508,337
	員工－員工薪資和福利	2,293,834	2,264,683	2,019,715
	社區－社區投資 / 捐贈	2,748	3,332	8,957
留存之經濟價值	保留盈餘	7,034,582	7,038,540	7,182,376

留存之經濟價值

2024 年台灣松下電器集團納稅額	
類別	金額(單位：百萬元)
營業稅	477
營利事業所得稅	599
貨物稅	1,679
其他類捐	422
合計金額	3,177



附錄

附錄一：全球永續性報告指標 GRI 準則內容索引

使用聲明	台灣松下電器股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的内容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	N/A

一般揭露

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 2： 一般揭露 2021	組織及報導實務			
	2-1 組織詳細資訊	集團事業領域	2	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	1	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	1	
	2-4 資訊重編	關於本報告書	1	
	2-5 外部保證 / 確信	附錄四	118	
	活動與工作者			
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.5 產品供應鏈	38	
	2-7 員工	3.1 員工組成與多元性 5.2 員工面績效	82、 109	
	2-8 非員工的工作者	3.1 員工組成與多元性 5.2 員工面績效	82、 109	
	治理			
	2-9 治理結構及組成	1.1 公司治理與經營	30	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	1.1 公司治理與經營	30	
	2-11 最高治理單位的主席	1.1 公司治理與經營	30	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 公司治理與經營	30	
	2-13 衝擊管理的負責人	1.1 公司治理與經營	30	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	1	
	2-15 利益衝突	1.1 公司治理與經營	30	
	2-16 溝通關鍵重大事件	百年松下 永續精神	13	
	2-17 最高治理單位的群體智識	-		不適用
	2-18 最高治理單位的績效評估	-		不適用
	2-19 薪酬政策	3.2 人權與溝通	83	
	2-20 薪酬決定流程	3.3 人才發展與留任	86	
	2-21 年度總薪酬比率	3.2 人權與溝通	83	

GRI 準則	揭露項目		對應章節	頁碼	備註
GRI 2： 一般揭露 2021	策略、政策與實務				
	2-22	永續發展策略的聲明	百年松下 永續精神	8	
	2-23	政策承諾	百年松下 永續精神	8	
	2-24	納入政策承諾	百年松下 永續精神	8	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.3 風險管理與法規遵循	34	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 風險管理與法規遵循	33	
	2-27	法規遵循	1.3 風險管理與法規遵循	33	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 公司治理與經營	31	
	利害關係人議合				
	2-29	利害關係人議合方針	百年松下 永續精神	13	
	2-30	團體協約	3.2 人權與溝通	83	
重大主題					
GRI 3： 重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	百年松下 永續精神	13	
	3-2	重大主題列表	百年松下 永續精神	13	
	3-3	重大主題管理	百年松下 永續精神	13	
經濟					
GRI 201： 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 經營策略與績效 5.3 治理面績效	32、 111	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響 及其它風險與機會	2.3 氣候變遷與調適	59	
GRI 416： 顧客健康 與安全	416-2	違反有關產品與服務的健康 和安全法規之事件	1.6 產品品質與顧客服務	44	
GRI 417： 行銷 與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	1.6 產品品質與顧客服務	46	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相 關法規的事件	1.6 產品品質與顧客服務	46	
GRI 418： 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資 料的投訴	1.4 資訊安全	36	
環境					
GRI 302： 能源	302-1	組織內部的能源消耗量	5.1 環境面績效	104	
	302-2	組織外部的能源消耗量	-		不適用
	302-5	降低產品和服務的能源需求	2.1 能源與碳管理	52	
GRI 303： 水與 放流水	303-3	取水量	5.1 環境面績效	105	
	303-4	排水量	5.1 環境面績效	105	
	303-5	耗水量	5.1 環境面績效	105	
GRI 305： 排放	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	5.1 環境面績效	104	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.1 環境面績效	104	
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）， 及其它顯著的氣體排放	5.1 環境面績效	105	

GRI 準則		揭露項目	對應章節	頁碼	備註
環境					
GRI 306： 廢棄物	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	2.2 環境管理	56	
	306-2	廢棄物顯著相關衝擊之管理	2.2 環境管理	56	
	306-3	廢棄物的產生	5.1 環境面績效	107	
	306-4	廢棄物的處置移轉	5.1 環境面績效	107	
	306-5	廢棄物的直接處置	5.1 環境面績效	107	
社會					
GRI 401： 勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	5.2 員工面績效	110	
	401-2	提供給全職員工的福利	3.4 員工福祉	87	
	401-3	育嬰假	3.4 員工福祉	87	
GRI 403： 職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	3.5 職場健康與安全	88	
	403-3	職業健康服務	3.5 職場健康與安全	91	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3.5 職場健康與安全	88	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5 職場健康與安全	89	
	403-6	工作者健康促進	3.5 職場健康與安全	90	
GRI 404： 訓練與教育	404-1	訓練與教育	3.3 人才發展與留任	85	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	3.3 人才發展與留任	85	
GRI 405： 員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1 員工組成與多元性	82	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	3.2 人權與溝通	83	
GRI 406： 不歧視	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	3.2 人權與溝通	83	